

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการประเมินความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบระยะเวลา 6 เดือน

(เดือนตุลาคม 2565 – เดือนมีนาคม 2566)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการประเมินความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ด้วยสำนักงานอธิการบดี ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการฯ ให้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยสำนักงานอธิการบดีได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุมไพลิน อาคาร 9 ชั้น 3 เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้องได้เข้าร่วมกันประเมินเหตุการณ์ความเสี่ยง วิเคราะห์ระดับของความเสี่ยง และจัดทำมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้จัดทำการประเมินเชิงคุณภาพ “ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งเป็นระบบที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้พัฒนาขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยได้ดำเนินการ ตามตัวชี้วัด O 34 คือ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี โดยองค์ประกอบด้านข้อมูลจะต้องแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมินอย่างน้อยประกอบด้วย 1.เหตุการณ์ของความเสี่ยงและระดับความเสี่ยง 2.มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566 และตามตัวชี้วัด O 35 คือ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยแสดงให้เห็นถึงกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O 34 และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566 โดยจากการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งสำนักงานอธิการบดีได้รับมอบหมายให้กำกับติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว ในรอบระยะเวลา 6 เดือน (เดือนตุลาคม 2565 – เดือนมีนาคม 2566) มีผลการดำเนินงานตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงฯ ดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการประเมินความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อกระบวนการ : การเอื้อประโยชน์ในการคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน

ที่	มาตรการการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
1.	ชื่อความเสี่ยงการทุจริต ขั้นตอนการกำหนดคุณสมบัติของผู้สมัคร การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครจากงานบริหารงานบุคคลเพื่อให้ถูกต้องตามคุณสมบัติของ กพอ.	ระดับความเสี่ยงสูง ลดเป็นระดับความเสี่ยงปานกลาง 1. งานบริหารงานบุคคล มีการกำหนดบุคลากรที่รับผิดชอบในการตรวจสอบคุณสมบัติของตำแหน่งที่เปิดรับสมัครจากหน่วยงานที่ส่งมาให้สอดคล้องกับมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งของ กพอ. ตามประกาศคุณสมบัติการรับสมัคร 2. งานบริหารงานบุคคล จัดทำประกาศผู้ผ่านเกณฑ์คุณสมบัติเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อเห็นชอบและประกาศบนเว็บไซต์
2.	ชื่อความเสี่ยงการทุจริต ขั้นตอนการจัดทำข้อสอบ 1.มาตรการการงัดรับของขวัญและของกำนัล	ระดับความเสี่ยงสูง 1. มหาวิทยาลัยได้มีการประกาศนโยบายการงัดรับของขวัญและของกำนัล และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย 2. มีการแจ้งผู้บริหารของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย 3.มีการกำหนดให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยรายงานผลการรับของขวัญและของกำนัล
	2.การป้องกันการรั่วไหล/การซื้อขายของข้อสอบ	อยู่ระหว่างการจัดตั้งคณะกรรมการในการจัดทำคลังข้อสอบกลางในวิชาพื้นฐาน/ความรู้ทั่วไป เช่น กฎหมาย ภาษาอังกฤษ การคำนวณ เป็นต้น

ที่	มาตรการการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
3.	ชื่อความเสี่ยงการทุจริต ขั้นตอนการดำเนินการสอบ กระบวนการประเมินการดำเนินการจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานโดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ระดับความเสี่ยงสูง อยู่ระหว่างการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้สอบต่อการดำเนินการจัด สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงาน เพื่อให้ผู้สอบประเมินผลการ ดำเนินการจัดสอบฯ
4.	ชื่อความเสี่ยงการทุจริต การตรวจสอบ ทบทวนผลการสอบข้อเขียน	ระดับความเสี่ยงสูง ขณะนี้ยังไม่มีการจัดสอบ (จึงยังไม่ได้ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการทบทวน ผลการสอบข้อเขียนและไม่มีการรายงานผลการทบทวนผลการสอบข้อเขียนให้ มหาวิทยาลัย)


 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนีย์ สุขชานา)
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
 วันที่ 25 เมษายน 2566