



มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์
ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ
มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์
อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

แผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ
มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หลักการเหตุผล

ด้วยแผนพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ โดยมหาวิทยาลัยได้กำหนดวิสัยทัศน์ “เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน” ด้วยการกำหนดยุทธศาสตร์รวมทั้งสิ้น ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๖ กลยุทธ์ โดยยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย เป้าประสงค์ องค์การที่มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ กล่าวคือ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี มุ่งเน้นการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและทันสมัยภายใต้ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ที่จะสนับสนุนองค์กรให้มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงโดยการพัฒนาศรรณะบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ การให้ความสำคัญกับการพัฒนาผู้บริหารทุกระดับรวมทั้งการเตรียมความพร้อมของผู้บริหารใหม่ทุกระดับ นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงรุกให้มีความทันสมัยที่มุ่งสู่การบริหารและการบริการในรูปแบบดิจิทัลการพัฒนา/ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับให้ทันสมัยพร้อมสนับสนุนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย การให้ความสำคัญกับการพัฒนาลักษณะทางกายภาพของมหาวิทยาลัยที่มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวตลอดจนการให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการหารายได้ของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ด้านระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการบริหารงานภาครัฐ ที่มีแนวโน้มสูงขึ้นทุกปี ย่อมแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญในการดำเนินงาน

ประกอบกับ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๐๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพตติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ระยะ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรีใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ทั้งนี้ ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี เป็นไปอย่างต่อเนื่องสร้างระบบราชการที่มีความ

โปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผย ข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ปรัชญา

มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและเสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรีร่วมต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์

๑. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
๒. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์

๑. บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. มหาวิทยาลัยมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์

๑. ปลูกและปลูกจิตสำนึกสุจริต ของบุคลากร
๒. สร้างเครือข่ายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. พัฒนาระบบการและกลไกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. พัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางราชการ และการจัดการเรื่องร้องเรียน
๕. สร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

เป้าประสงค์ บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ แก่บุคลากร นักศึกษาและประชาชนผู้ใช้บริการของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึก และค่านิยมร่วม การน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม (คนดีต้องมีที่ยืน) ให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชนผู้ใช้บริการของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ให้เกิดค่านิยมร่วมกันว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี เป็นองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ : ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกสุจริต ของบุคลากร							
๑	โครงการ KRU ต่อต้าน คอร์รัปชันสากล	จำนวนบุคลากรและนักศึกษาที่ เข้าร่วมโครงการ	๑๕๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธ.ค. ๖๕	คกก.ขับเคลื่อน ITA	
๒	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ “คนดีศรีเหลืองทอง”	จำนวนบุคลากรและนักศึกษาที่ ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “คนดีศรีเหลืองทอง”	๑๔ รางวัล	๕๐,๐๐๐	เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	คกก.ขับเคลื่อน ITA	

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓.	โครงการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากร นักศึกษา และนักเรียน ให้เข้าร่วมโครงการยกย่องด้านคุณธรรมและจริยธรรม	จำนวนบุคลากร นักศึกษา และนักเรียนที่ได้รับรางวัลยกย่องด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๑๖ รางวัล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	คกก.ขับเคลื่อน ITA	
๔	โครงการประชาสัมพันธ์ ITA เจริญ	จำนวนสื่อการสร้างความรู้ ความเข้าใจ (สื่อออนไลน์, ป้ายไวนิล, โปสเตอร์, สติกเกอร์, สแตนด์)	๕ ประเภท	๑๐,๐๐๐	ม.ค.-เม.ย. ๖๖	คกก.ขับเคลื่อน ITA	
๕	โครงการทูตคุณธรรมความโปร่งใส มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี “ITA-KRU Ambassador”	จัดกิจกรรมเพื่อให้ได้ทูตคุณธรรม จากนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี	จำนวน ๒ คน	๕๐,๐๐๐	มี.ค.-เม.ย. ๖๖	คกก.ขับเคลื่อน ITA	
๖	กิจกรรม สร้างเสริมการต่อต้านการทุจริต						
	- กิจกรรมสร้างเสริมความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่างๆ	จำนวนบุคลากร/นักศึกษา/นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน	๑๕,๐๐๐	ม.ค.-ก.ย. ๖๖	คกก.ขับเคลื่อน ITA	
	- กิจกรรมประกวดแข่งขันเพื่อส่งเสริมการรับรู้การต่อต้านคอร์รัปชันภายในมหาวิทยาลัยของบุคลากร นักศึกษา นักเรียน	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมการรับรู้การต่อต้านคอร์รัปชัน	๑ ครั้ง	๕๐,๐๐๐	ม.ค.-ก.ย. ๖๖	คกก.ขับเคลื่อน ITA	

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ : ๒ สร้างเครือข่ายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
๑	กิจกรรม Ambassador ITA KRU สัญจร Power Boom	จำนวนเครือข่ายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒ เครือข่าย	๓๐,๐๐๐	มี.ค. - ส.ค. ๖๖	คกก.ขับเคลื่อน ITA	
๒	การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใสกับผู้บริหารทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	จำนวนหน่วยงานภายในที่ทำข้อตกลงความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใสกับผู้บริหาร (๐ ๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม)	๑๐ หน่วยงาน	-	มี.ค. - พ.ค. ๖๖	คกก.ขับเคลื่อน ITA	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบกลไกและกระบวนการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจน และมีประสิทธิภาพ เผยข้อมูลข่าวสารทางราชการ มีระบบการจัดการข้อร้องเรียน ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับคณะ ศูนย์ สำนักและสถาบัน สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชน สร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาระเบียบ ข้อบังคับ ที่อาจจะเอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ และการสร้างเครือข่าย เพื่อเฝ้าระวังการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ : ๑ พัฒนาระบบการและกลไกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
๑	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	จำนวนแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ มรภ.กจ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ แผน	๔๓,๐๐๐	ม.ค. - ก.พ.๖๖	คกก.ขับเคลื่อน ITA	
๒	การจัดทำแผนประเมินความเสี่ยงการป้องกันการทุจริต	จำนวนแผนการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ แผน	๕,๐๐๐	มี.ค. - เม.ย. ๖๖	คกก.ขับเคลื่อน ITA สำนักงานอธิการบดี	
๓	การติดตาม และประเมินการดำเนินงานการสร้างองค์กรโปร่งใส	จำนวนรายงานการติดตาม และประเมินการดำเนินงานการสร้างองค์กรโปร่งใส	๑ ฉบับ	๗,๕๐๐	เม.ย. ๖๖	คกก.ขับเคลื่อน ITA	

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ : ๒ พัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางราชการ และการจัดการเรื่องร้องเรียน							
๑	โครงการพัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางราชการ และการจัดการเรื่องร้องเรียน	๑. ผลการวิเคราะห์และการวางระบบกลไกการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางราชการ ๒. ผลการออกแบบระบบสารสนเทศในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางราชการ ๓. จำนวนมาตรการการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการเรื่องร้องเรียน ๔. จำนวนระบบสารสนเทศเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียน	๑ ฉบับ ๑ ฉบับ ๑ มาตรการ ๑ ระบบ	๕,๐๐๐	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	คกก.ขับเคลื่อน ITA / หน่วยนิติการ	

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ : ๓ สร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย							
๑	โครงการสร้างการมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้เสีย -การทำหลักสูตร/แผนพัฒนา -กรรมการที่มีผู้ทรงคุณวุฒิจาก ภายนอก	๑.จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียภายในร่วม ดำเนินการ ๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มี ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกร่วม ดำเนินการ	๑๐ จำนวน โครงการ/ กิจกรรม ๑๐ จำนวน โครงการ/ กิจกรรม	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	คณะกรรมการ ITA	