



มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ
มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

แผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ
มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หลักการเหตุผล

ด้วยแผนพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยมหาวิทยาลัยได้กำหนดวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยชั้นนำเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน” ด้วยการกำหนด ยุทธศาสตร์รวมทั้งสิ้น ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๙ กลยุทธ์ โดยยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยดิจิทัล โปร่งใส และตรวจสอบได้ กล่าวคือ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี มุ่งเน้นการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและทันสมัยด้วยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสู่การเป็น มหาวิทยาลัยดิจิทัล กับการพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงรุกที่มุ่งสู่การบริหารและการบริการในรูปแบบดิจิทัล เพื่อสนับสนุนองค์กรให้มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมตามหลักการ มหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University) พัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้เป็นผู้ให้บริการ เปลี่ยนแปลง โดยการพัฒนาศมรรถนะบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ การให้ความสำคัญกับการพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ รวมทั้งการเตรียมความพร้อมของผู้บริหารใหม่ทุกระดับ การพัฒนา/ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับให้ทันสมัยพร้อมสนับสนุนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยการให้ความสำคัญกับการพัฒนาลักษณะทางกายภาพของมหาวิทยาลัยที่มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว สร้างราชภัฏสถานและหอเกียรติประวัติเพื่อเผยแพร่และเชิดชูคุณูปการของบุคลากร ศิษย์เก่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ตลอดจนการให้ความสำคัญกับการยกระดับการบริหารจัดการ การระดมทุน และการหารายได้ของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ด้านระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการบริหารงานภาครัฐ ที่มีแนวโน้มสูงขึ้นทุกปี ย่อมแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญในการดำเนินงาน

ประกอบกับ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๐๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ระยะ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรีใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ทั้งนี้ ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี เป็นไปอย่างต่อเนื่องสร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ปรัชญา

มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและเสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรีร่วมต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์

๑. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
๒. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์

๑. บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. มหาวิทยาลัยมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์

๑. ปลูกและปลูกจิตสำนึกสุจริต ของบุคลากร
๒. สร้างเครือข่ายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. พัฒนาระบบการและกลไกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. พัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางราชการ และการจัดการเรื่องร้องเรียน
๕. สร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**แผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

เป้าประสงค์ บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ แก่บุคลากร นักศึกษาและประชาชนผู้ใช้บริการของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึก และค่านิยมร่วม การน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม (คนดีต้องมีที่ยืน) ให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชนผู้ใช้บริการของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ให้เกิดค่านิยมร่วมกันว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี เป็นองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ : ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกสุจริต ของบุคลากร							
๑	โครงการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากร นักศึกษา และนักเรียน ให้เข้าร่วมโครงการยกย่องด้านคุณธรรมและจริยธรรม (เก็บข้อมูลภาพรวมทั้งมหาวิทยาลัยจากงานประชาสัมพันธ์)	จำนวนบุคลากร นักศึกษา และนักเรียนที่ได้รับรางวัลยกย่องด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๑๖ รางวัล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	คกก.ขับเคลื่อน ITA/ ทุกหน่วยงาน	
๒	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ “คนดีศรีเหลืองทอง”		๑๖ รางวัล	๖๐,๐๐๐	เม.ย.-มิ.ย. ๖๗	คกก.ขับเคลื่อน ITA	

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓	โครงการประชาสัมพันธ์ ITA เชิงรุก	จำนวนสื่อการสร้างความรู้ ความ เข้าใจ (สื่อออนไลน์, ป้ายไว้นิล, โปสเตอร์, สติ๊กเกอร์, สแตนด์)	๕ ประเภท	๑๐,๐๐๐	ม.ค.-เม.ย. ๖๗	คกก.ขับเคลื่อน ITA ทูตคุณธรรมความ โปร่งใส	
๔	โครงการทูตคุณธรรมความ โปร่งใส มหาวิทยาลัยราชภัฏ กาญจนบุรี “ITA-KRU Ambassador”	จัดกิจกรรมเพื่อให้ได้ ทูตคุณธรรมจากนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี	จำนวน ๒ คน	๕๐,๐๐๐	ก.พ. – มิ.ย.๖๗	คกก.ขับเคลื่อน ITA (งานประชาสัมพันธ์)	
๕	กิจกรรม สร้างเสริมการต่อต้านการทุจริต						
	- กิจกรรมสร้างเสริมความรู้ เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ต่างๆ	จำนวนบุคลากร/นักศึกษา/นักเรียนที่ เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน	๒๐,๐๐๐	ม.ค.-ก.ย. ๖๗	คกก.ขับเคลื่อน ITA/ (หน่วยนิติการ)/ ทูตคุณธรรมความ โปร่งใส	
	- กิจกรรม ส่งเสริมสนับสนุน และจัดกิจกรรมต่อต้านการ ทุจริต	๑. เข้าร่วมโครงการองค์กรพอเพียง ต้านทุจริต ๒. จัดตั้งชมรม Strong-องค์กร พอเพียงต้านทุจริต / การดำเนิน กิจกรรม	๑ ครั้ง ๑ ชมรม	ไม่ใช่ งบประมาณ ๒๐,๐๐๐	ม.ค.-ก.ย. ๖๗ ม.ค.-ก.ย. ๖๗	คกก.ขับเคลื่อน ITA/ ทูตคุณธรรมความ โปร่งใส	

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ : ๒ สร้างเครือข่ายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
๑	การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใสกับผู้บริหารทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	จำนวนหน่วยงานภายในที่ทำข้อตกลงความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใสกับผู้บริหาร (๐ ๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม)	๑๐ หน่วยงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	มี.ค. - พ.ค. ๖๗	คกก.ขับเคลื่อน ITA/ ทุกหน่วยงาน	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบกลไกและกระบวนการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจน และมีประสิทธิภาพ เผยข้อมูลข่าวสารทางราชการ มีระบบการจัดการข้อร้องเรียน ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับคณะ ศูนย์ สำนักและสถาบัน สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชน สร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาระเบียบ ข้อบังคับ ที่อาจจะเอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ และการสร้างเครือข่าย เพื่อเฝ้าระวังการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ : ๑ พัฒนาระบบการและกลไกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
๑	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	จำนวนแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ มรภ.จ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ แผน	๗๕,๐๐๐	ม.ค. - ก.พ.๖๗	คกก.ขับเคลื่อน ITA	
๒	การจัดทำแผนประเมินความเสี่ยงการป้องกันการทุจริต	จำนวนแผนการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ แผน	๕,๐๐๐	ก.พ.- มี.ค. ๖๗	สำนักงานอธิการบดี /คกก.ขับเคลื่อน ITA	
๓	การติดตาม และประเมินการดำเนินงานการสร้างองค์กรโปร่งใส	จำนวนรายงานการติดตาม และประเมินการดำเนินงานการสร้างองค์กรโปร่งใส	๑ ฉบับ	๗,๕๐๐	เม.ย. ๖๗	คกก.ขับเคลื่อน ITA	

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ : ๒ พัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางราชการ และการจัดการเรื่องร้องเรียน							
๑	โครงการพัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางราชการ และการจัดการเรื่องร้องเรียน	๑. ผลการวิเคราะห์และการวางระบบกลไกการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางราชการ ๒. ระบบสารสนเทศในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางราชการ	๑ ฉบับ ๑ ระบบ	๕,๐๐๐	ก.พ. - ส.ค.๖๗	คกก.ขับเคลื่อน ITA / หน่วยงานนิติการ	
กลยุทธ์ : ๓ สร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย							
๑	โครงการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย - การทำหลักสูตร/แผนพัฒนา - กรรมการที่มีผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก	๑.จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในร่วมดำเนินการ ๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกร่วมดำเนินการ	๑๐ จำนวนโครงการ/ กิจกรรม ๑๐ จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	คณะกรรมการ ITA /ทุกหน่วยงาน	